



# HR-kuukausiraportti Elokuu 2023

Tekninen toimiala

  
**PORI**

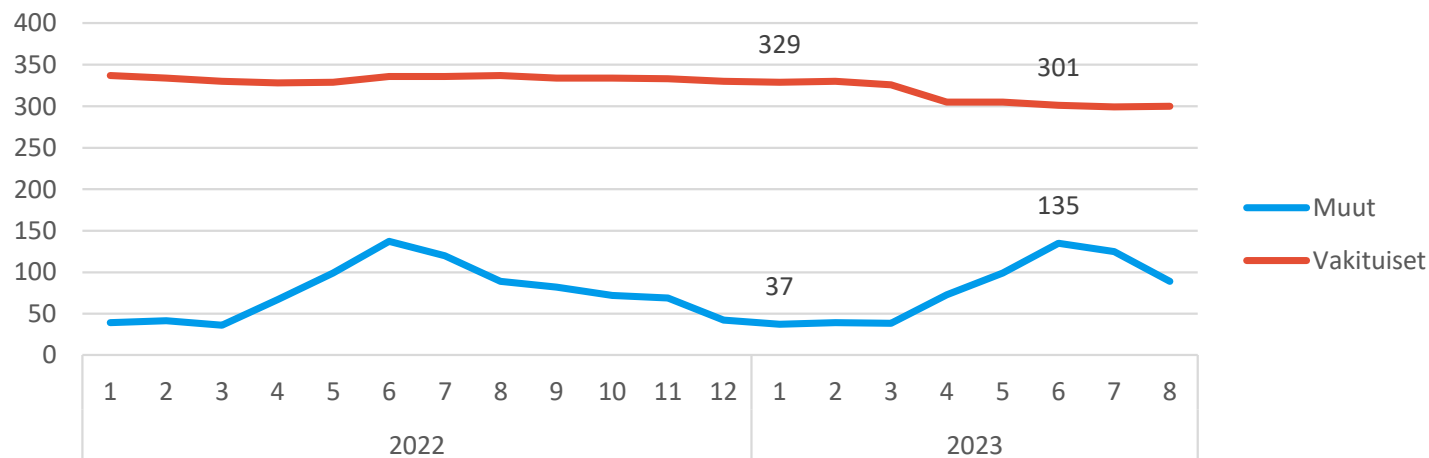
# Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

08/2023			
Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)	
Vakituiset	300	337	-37
Sijaiset	2	5	-3
Muut määräaikaiset	6	12	-6
Oppisopimussuhteise	5		5
Työllistetyt	76	72	4
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>389</b>	<b>426</b>	<b>-37</b>

## Elokuu 2023

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaisia palvelussuhteita on yleisesti vähän
- Kesätyöntekijöiden ja työllistettyjen osuus näkyy kesäkuukausina
- Oppisopimusten käyttö lisääntyy

Henkilöstön lukumäärä



# Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin\* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

		08/2023		
Riviotyköt	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	389	426		-37
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	17	28		-11
Vakituiset	17	27		-10
Muut		1		-1
141510 Infrayksikkö	247	268		-21
Vakituiset	164	192		-28
Muut	83	76		7
141520 Tilayksikkö	125	130		-5
Vakituiset	119	118		1
Muut	6	12		-6
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>389</b>	<b>426</b>		<b>-37</b>

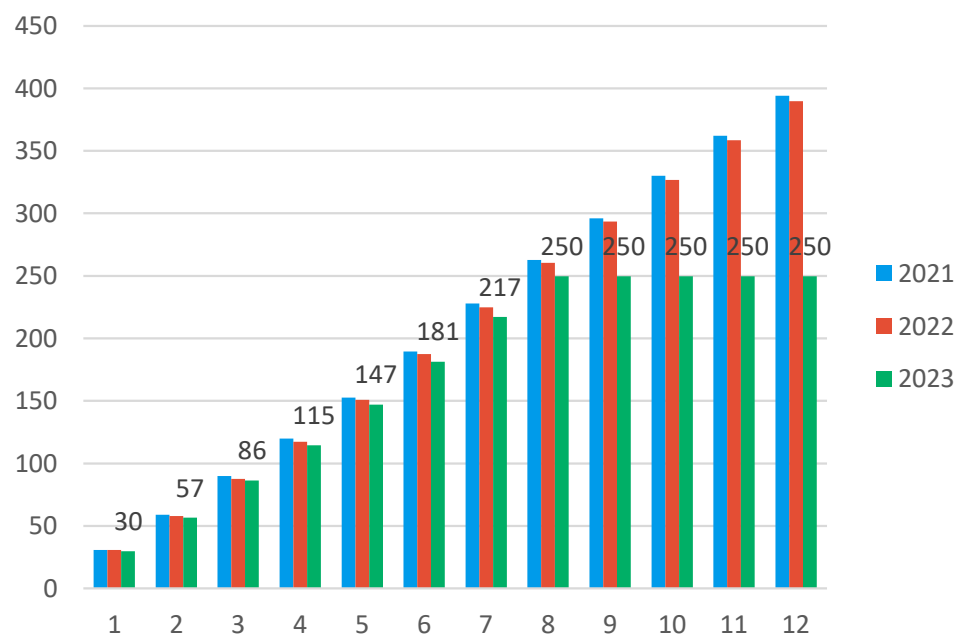
## Elokuu 2023

- Vähenemää on tasaisesti kaikista yksiköistä.
- Jätehuollon yhtiöittäminen
- Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin



# Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



## Elokuu 2023

- Henkilötyövuosikertymä alkaa painumaan edeltäviin vuosiin verrattuna.
  - Jätehuolto
  - Taloushenkilöstön siirto konsernipalveluihin
  - Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



# Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

08/2023			
Riviotsikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	HTV2_toissa_vuosi_kum
14150 TEKNINEN TOIMIALA	250	260	263
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	13	17	44
Vakituiset	13	16	42
Muut	1	1	2
141510 Infrayksikkö	153	160	159
Vakituiset	110	119	124
Muut	44	42	35
141520 Tilayksikkö	83	83	59
Vakituiset	75	72	54
Muut	8	11	5
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>250</b>	<b>260</b>	<b>263</b>

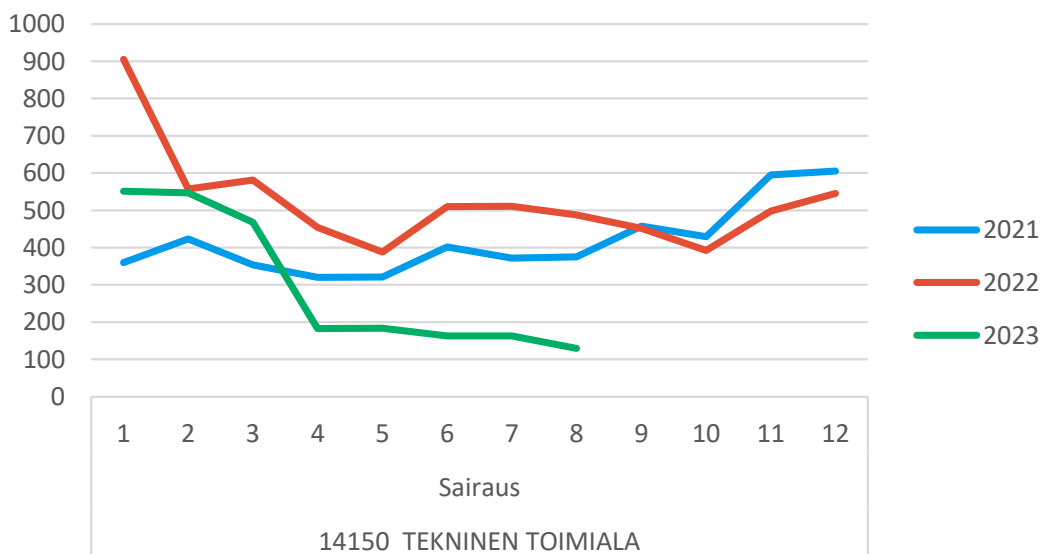
Elokuu 2023 (HTV2 kum.)

- Henkilöstön siirtymät
- Eläköitymiset, irtisanoutumiset ja muut työsuhteiden päättymiset



# Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät



## Elokuu 2023

- Sairausperusteiset poissaolot ovat vähentyneet 43,3 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna ja ovat alittaneet vuoden 2021 tason.
- Trendi on yhä laskeva



	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
<b>8. kuukausi</b>					
<b>Sairaus</b>	9,57	16,87	11,14	-43,3%	-14,1%
<b>Työtapaturma</b>	1,83	0,68	1,05	169,3%	73,7%
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>11,40</b>	<b>17,55</b>	<b>12,19</b>	<b>-35,1%</b>	<b>-6,5%</b>

14150 TEKNINEN TOIMIALA

# Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sekä sairauslomatodistuksella poissaolot ovat vähentyneet viime vuodesta.
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat kasvaneet.

8			
Riviotsikot	2023	2022	2021
Sairaus	9,6	16,9	11,1
Liikennevahinko	0,2	0,7	
Pakottavat perhesyyt (palkaton)	0,1		
Sairausloma	7,1	11,0	8,9
Sairausloma,esimiehen lupa	1,6	2,8	0,8
Vapaa-ajan tapaturma	0,8	1,3	0,7
Yleisvaarallinen tartuntatauti	1,5	0,0	
Työtapaturma	1,8	0,7	1,1
Työmatkatapaturma	0,2	0,3	
Työtapaturma	1,8	0,5	0,8
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>11,4</b>	<b>17,6</b>	<b>12,2</b>



# Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot yksiköittäin

Elokuu 2023

- Infrayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten
- Poissaolojen vähenemää on kaikissa yksiköissä.

Riviotsikot	2023	2022	2021
14150 TEKNINEN TOIMIALA	11,4	17,6	12,2
141500 Yhteiset palvelut -yksikk	10,0	18,3	7,3
Sairaus	10,0	17,8	7,2
Työtapaturma	0,5	0,1	
141510 Infrayksikkö	13,5	16,6	10,7
Sairaus	10,8	15,7	9,7
Työtapaturma	2,7	0,9	1,0
141520 Tilayksikkö	7,8	19,3	19,9
Sairaus	7,2	19,0	18,1
Työtapaturma	0,5	0,3	1,9
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>11,4</b>	<b>17,6</b>	<b>12,2</b>

